**OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**

**İŞ YERİ DENEYİMİ**

**HAMİ ORYANTASYON PROGRAMI**

İş birliği yaparak eğitime ve öğrencilerimize destek sağlayan OSTİMTECH İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programına destek veren tüm öncü kuruşlarımıza katkıları için teşekkür ediyoruz.

Değerli Hamilerimiz;

OSTİM Teknik Üniversitesi ve Kariyer Planlama, İş Başı Eğitim ve Mezunlarla İlişkiler Müdürlüğü olarak bu yola çıkışımızda misyonuz Dünya'nın değişen senaryosuna uyumlu, dinamik, vizyon sahibi, alanında uzman öğrenci, mezun ve mensuplarımızın kariyer bilincini oluşturarak; kariyer yolculuğunda, öz farkındalıklarını, tercihlerini, değerlerini, tutkularını ve potansiyel kariyer yollarını planlamak ve tecrübeli personel kavramına fayda sağlamaktı. Vizyonumuz Üniversitemizin tüm birim, akademik program ve akademisyenleriyle iş birliği yaparak öğrenci ve mezunlarımıza akademik, bilimsel, kültürel araştırma ve çalışmalarını, siz değerli iş birliği paydaşlarımızla birlikte ‘Doğru İşe Doğru İnsan’ felsefesiyle yürütmek.

Mezunlarımızın iş yaşamında ilgi, yetenek ve beceriler doğrultusunda fark yaratan bireyler olmasını istiyoruz. Bu süreç sonunda öğrencilerimizin alanlarında deneyim kazanarak ilerdeki iş yerlerine katma değer sağlamasını gönülden arzuluyoruz. Bu kapsamda İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı ile sizlerde bizlere, eğitime ve öğrencilerimize destek olarak bu yolda öncü kuruluşlarımız olarak amacımızda bizlere en büyük desteği sağlıyorsunuz.

‘Doğru İşe Doğru İnsan’ felsefesiyle çıktığımız yolda sizlerin ve kurumlarınızın sağladığı destek şu an eğitim hayatında olan ve gelecekte istihdamda yer alacak öğrencilerimiz ve bizler için çok kıymetli. Bu süreçte iş yeri hamisi olarak belirttiğimiz hamilerimizin bilmesi gereken süreçler şöyledir:

* Uygulamalı eğitim kapsamında ders olarak geçen İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programımızda öğrencilerimizin %80 devam zorunluluğu vardır. Devamsızlık hakları için tıpkı bir çalışan gibi iş disiplini içinde kendilerine izin almadan işe gitmemeleri gerektiği **‘Öğrenci Oryantasyon Programı’** ile kendilerine bilgilendiriliyor. Sizlerden ricamız devamsızlık konusunda günlük, haftalık hamilerimizi yormayacak şekilde öğrenci puantajlarının tutulmasını rica ediyoruz. Puantajları kontak halindeki hocalarımıza ya da KARPİEM olarak bizlere iletebilirsiniz. Puantaj ile ilgili öğrencilerimizle yönlendirdiğimiz belge üzerinden de puantajlarını doldurabilirsiniz. Sizin uyguladığınız bir sistem var ise onun üzerinden bilgi verebilirsiniz. Gelmediği günleri bildirmeniz de yeterli olacaktır. Mesai kavramı uygulamalı eğitimde olmadığı için öğrencinin 8 saatten fazla çalışmamasını diliyoruz.
* Öğrencilerimize İSG kuraları hakkında üniversitemiz tarafından bir bilgilendirme yapılıyor. Ancak Çalışma Bakanlığı yönergesi firmanın kendi şart ve koşullarına göre İSG eğitimleri yapmasını talep etmektedir. Bu kapsamda öğrencilerin iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunması için gerekli önlemlerin alması konusunda gerekli eğitimler için desteklerinizi rica ediyoruz. İş yerinde bir kazanın meydana gelmesi durumunda ise gerekli işlemlerin yapılarak Üniversiteye derhal, ilgili diğer kurumlara 3 iş günü içinde haber verilmesi konusunda desteğinizi istiyoruz. İSG için SGK girişleri İnsan Kaynakları Daire Başkanlığımızca yapılmaktadır.
* Öğrenciye günlük ya da haftalık çalışma planı ve sorumluluğu yüklenmesi eğitim süreci açısından hem öğrencilerimizin kendi gelişimleri hem de sizlerin öğrencileri takip sürecinin kolaylaşması açısından iyi olacaktır. İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programımızda öğrenci verimi kadar firmanın verimi de bizler çok önemli. Yoğunluk nedeniyle öğrenciyle ilgilenemediğimiz ya da iş yükü yükleyemediğimiz zamanlarda olacaktır. Bu durumlarda öğrencilere araştırma konuları verilmesini rica edeceğiz. Eğer yine kurum içinde herhangi bir sorun oluşturmayacaksa o günlük multidisipliner bir yaklaşımla başka bir departmanın işlemleri ya da o departmanı gözlemleme olarak öğrencinin boş kalmasının engellenmesini rica ediyoruz.
* 21. Yüzyıl Yetkinlikleri kapsamında profesyonel iş hayatında yer alacak her birey gibi öğrencilerimizin de multidisipliner bir yaklaşım ile farklı departman ve görevleri tanıması kendi kariyer planlaması içinde iş analizleri yapması açısından mutlaka fayda sağlayacaktır. Ancak İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim temelinde öğrencilerin üniversitede almış olduğu teorik ve uygulama esaslı, bilgi ve becerilerin iş ortamındaki uygulama çalışmaları ile pekişmesini sağlayacak işlerde yer almalarını asıl olarak temenni ediyoruz. Öğrencinin eğitim gördüğü programa uymayan ve sağlık açısından problem doğuracak işlerde görevlendirilmemesi, farklı departmanlarda görevlendirildiği takdirde de sürenin az olması konusunda hassasiyetlerinizi bekliyoruz.
* Hamilerimizin öğrencinin iş yerinde yönetim anlamında tek muhatabı olmak, öğrencinin bir sıkıntı olduğunda bir problemle karşılaştığında kiminle kontak kurması gerektiğini bilmesi diğer çalışma ekiplerini rahatsız etmemesi açısından önem taşımaktadır. Bu nedenle hami ya da hamilerin kim olacağı bilgisinin öğrenciye verilmesi öğrencinin soruları ya da oluşabilecek sorunları için kime gideceğini bilmesi iş akışına da engel olmamış olacaktır. (Birden fazla hami olabilir – Kontenjan firma tarafından belirlenecektir)
* Hamilerimizden aynı zamanda öğrencilere meslek kültürünü ve disiplinini aktarmak (giyim kuşam - ast – üst ilişkisi- toplantı düzeneği-bir toplantı raporu - insan ilişkileri vb.) gibi konularda da destek olmasını rica ediyoruz.
* Hamilerimizden öğrencinin günlük olarak tuttuğu işyeri eğitimi dosyasını ve yaptığı faaliyetleri denetlemek ve onaylamak/reddetmek, konusunda desteklerini rica ediyoruz. (Hamilerimiz iş akışlarına ve yoğunluklarına göre haftalık da yapabilirler)
* Hamilerimiz İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim süreç bitiminde değerlendirme formunu doldurarak kapalı zarf içinde Danışman’a ulaştıracaktır. Dersin değerlendirmesinde hocalarımız %60 ,%40 ise hami değerlendirme yapılacaktır.
* Danışman hocalarımız hamilerimizi ziyaret edecekler. Bu ziyaretlerde öğrencinin gelişimi ile ilgili bilgilerin yanı sıra üniversitemizin her türlü konuda firmalara destek olmak istediğini bilinciyle proje, araştırma konusu ve diğer iş birlikleri hakkında da görüşmeler yapılmasına destek olmanızı rica edeceğiz. Çünkü OSTİM Teknik olarak Hami iş yeri ve hamilerimizi sadece uygulamalı eğitim kapsamında değil bir üniversite sanayi iş birliği içinde bir bütün olarak değerlendiriyoruz. Sizlerin de bizleri öyle değerlendirmesini istiyoruz.

Değerli Hamilerimiz;

Öğrencilerimiz her biri pırlanta gibi ancak gençlerimizin de bazı noktalarda hataları olabilir. Olmamasını temenni ediyoruz ama bu gibi durumlarda ilgili danışman hocası ya da KARPİEM ile iletişime geçmenizi rica ediyoruz. Öğrencilerimizden verim alınamaması ya da istemediğimiz durumlarla karşı karşıya kalmamız durumunda 15 gün önceden haber vermek kaydı ile değişiklik yapma durumumuz olacaktır. (Durum değerlendirmesine göre öğrenciyi geri çekerek farklı öğrenci yönlendirmesi yapılabilir ya da o dönem uygulamalı eğitim süreci tamamlanarak başka öğrenci gönderimi yapılmaz.)

\*Bu durum aynı zamanda öğrenci içinde geçerlidir.

Kıymetli hamilerimiz;

Yoğun iş temponuz içinde öğrencilerimizle ilgilenmek onlara iş sürecini aktırmak bir bireyin iş anlamda sorumluluğunu almak bazen güç olabiliyor. Ancak bir öğrencinin dünyasını değiştirebilirsiniz. Bir işi sevmesine neden olmanız o mesleği severek icra etmesine olanak sağlamanız gelecek nesiller içinde çok önemli çünkü kariyer öyküsü zincirleme bir öyküdür, hep bir sonraki nesili etkiler. Kıymetli deneyimlerinizle birinin hayatına ışık tutabilirsiniz ve bir yıldızın elinden de siz tutabilirsiniz. Şimdiye kadar sağladığınız tüm destekler ve bundan sonra sağlayacağınız tüm destekler için çok teşekkür ediyoruz.

Gelişerek büyüyen verimli iş birliklerimiz artması dileğiyle,

OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ